

Changemanagement - Führen im Wandel

Anerkannt als Bildungsurlaub

Kursnummer	26M506038
Beginn	Montag, 26.01.2026, 09:00 - 16:30 Uhr
Dauer	3 Termin(e)
Ort	VHS im Komed, 637, Im Mediapark 7, 50670 Köln
Lehrkraft	Karl-Heinz Schwier
Kursentgelt	222,00 €

Wandel entsteht geplant und ungeplant. Für Führungskräfte ist es entscheidend, zunächst ihre eigene Haltung zur Veränderung zu entwickeln. Aus dieser sicheren Haltung heraus steuern sie bewusst und unbewusst ihr Verhalten – und können damit wirksam auf die vier unterschiedlichen Verhaltensmuster ihrer Mitarbeitenden reagieren: kritisierend, leidend, beobachtend oder unterstützend.

Changemanagement wurde inzwischen erweitert zur dauerhaften Entwicklung von Organisationen – zur sogenannten Organisationsentwicklung. Ein Kernmerkmal der Organisationsentwicklung ist es, Betroffene zu Beteiligten zu machen. Im Seminar lernen Sie mit Hilfe der vier Schlüsselaktivitäten nach M. Rogers, Mitarbeitende für die anstehende Organisationsentwicklung zu gewinnen. Diese Schlüsselaktivitäten umfassen auch das individuelle Eingehen auf die einzelnen Verhaltensmuster der Mitarbeitenden, um sie für die Entwicklungsmaßnahme zu gewinnen. Die Anwendung der Schlüsselaktivitäten wird in diesem Bildungsurlaub intensiv trainiert. Wie geht die Führungskraft mit massivem Widerstand gegen die geplanten Veränderungen um, und wie verhält sie sich, wenn sie selbst einer Veränderung kritisch gegenübersteht? Hierzu werden die Modelle Führungskräfte-Einfluss-Modell (FKE) und Umgehen mit Organisationsentscheidungen, die Sie als Führungskraft selbst kritisch sehen (EKP), vorgestellt.

Lernziele & Inhalte:

Führungsverhalten im Wandel

Als Führungskraft eine eigene klare Haltung und Position zu anstehendem Wandel entwickeln

Unterschiedliche Verhaltensmuster von Mitarbeitenden im Wandel erkennen

Auf unterschiedliche Verhaltensmuster der Mitarbeitenden in

Organisationsentwicklungsprozessen eingehen (Schlüsselaktivitäten)

Nutzen des Widerstandes von Mitarbeitenden gegen Wandel und Umgang damit

Anwendung des Führungskräfte-Einfluss-Modells (FKE), Entscheidungen unter schwierigen Voraussetzungen treffen (EKP)

Organisationsentwicklungsprozesse wirksam gestalten

Methoden: Theorie-Input, Diskussionen, Fallstudien, Reflexionen, Gruppenarbeiten, Praxisübungen

Zielgruppe: Mitarbeitende mit und ohne Führungsverantwortung

Über den Dozenten:

Herr Schwier ist Betriebswirt mit langjähriger Erfahrung als Führungskraft in den Branchen Industrie, Handel, Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung. Seit dem Jahr 2000 ist er Partner von „PROCONZEPT Schwier + Partner“. Herr Schwier verfügt über eine Ausbildung als Trainer- und Coach sowie je einen Masterabschluss in Personalentwicklung und Organisationsentwicklung.

Die Kölner Volkshochschule ist eine anerkannte Einrichtung der Arbeitnehmerweiterbildung gemäß § 10 AWbG NRW. Dieses Seminar entspricht den Anforderungen gemäß § 9 AWbG und gilt damit als anerkannte Bildungsveranstaltung.

Kurstermine

Datum

Uhrzeit

Ort

26.01.2026	09:00 - 16:30 Uhr	VHS im Komed, 637
27.01.2026	09:00 - 16:30 Uhr	VHS im Komed, 637
28.01.2026	09:00 - 16:30 Uhr	VHS im Komed, 637

[zur Kursdetail-Seite](#)